



HAYKOOP

BÜLTEN

AĞUSTOS 2017
Yıl:2 Sayı:8

Balıkesir

S.S. Balıkesir Bölgesi Hayvancılık Kooperatifleri Birliği Yayın Organı

TARIMDA FAKİBABA DÖNEMİ



KIRSAL KALKINMANIN ANAHTARI; KOOPERATİFÇİLİK

**İTHAL
DÜVE
SATIŞI**

**Yüksek kalite ve performans ile
bakanlık kriterlerine uygun
ithal düve, gebe düve satışı...**

Üstelik tüm ırk ve yaş taleplerinize özel!



Tarım Hayvancılık

N S E

Bizimle iletişime geçin

0232 486 99 98

www.nse.com.tr



HAYKOOP

Balıkesir

S.S. BALIKESİR BÖLGESİ
HAYVANCILIK KOOPERATİFLERİ BİRLİĞİ ADINA

İMTİYAZ SAHİBİ

Faruk ÖZEN

SORUMLU YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ

Zuhal YILDIRIM

YAYINI HAZIRLAYAN

Faruk ÖZEN
Zuhal YILDIRIM
Merve ÇAKIR
Emine KARACA

YAYIN KURULU

Faruk ÖZEN
Hüseyin KUZGUN
Hüseyin ÖZCAN
Recep UZUNOĞLU
Şenol UZAN

ADRES

Yıldırım Mh. Balakan Sk. No:12/A
Karesi/BALIKESİR

Tel: 0 266 239 10 81 Faks: 0 266 239 10 21

E-Posta: balikesirhaykoop@hotmail.com

Web: www.balikesirhaykoop.com.tr

Dergide yayınlanan yazıların sorumluluğu yazara aittir. Yayınlanan yazıların kaynakları yazarından veya editöründen temin edilebilir. Gönderilen yazılar yayınlansın ve yayınlanmasın iade edilemez. Yazı ve fotoğraflardan kaynak belirtilmesi koşulu ile alıntı yapılabilir.

Dergimiz Basım Ahlak Yasası ilkelerine uymayı taahhüt eder.

TASARIM

www.eyluldizayn.org

BASKI

ABONEMİZ OLUN

Bültenimize ücretsiz abone olmak isterseniz;

Yıldırım Mah. Balakan Sok. No:12/A
Karesi/BALIKESİR

Tel: 0 266 239 10 81

Fax: 0 266 239 10 21

E-Posta: balikesirhaykoop@hotmail.com

Web: www.balikesirhaykoop.com.tr

İletişim adreslerimizden bize ulaşp talebinizi iletebilirsiniz.

Yönetim Kurulu



Faruk ÖZEN
Yön.Kur.Başkanı



Hüseyin KUZGUN
Başkan Yard.



Hüseyin ÖZCAN
Muh. Üyesi



Şenol UZAN
Yön.Kur.Üyesi



Recep UZUNOĞLU
Yön.Kur.Üyesi



Fatih GÜNDOĞDU
Denetçi



Adem SANKUR
Denetçi



Mustafa BEY
Denetçi



Liyakat!

Merhaba;

Öncelikle 12 Mayıs 2017 tarihinde Ankara'da Haykoop Merkez Birliği seçimlerinde Genel Merkez Yönetim Kuruluna seçilmemde ve 1 Temmuz 2017 tarihinde yapılan Balıkesir Haykoop seçimlerinde bana ve arkadaşlarıma desteğini esirgemeyen çok kıymetli Merkez birliği ve Balıkesir üst birlik temsilcilerine yürekten teşekkür ediyorum.

Önümüzdeki süreçte bir yandan Balıkesir yerelinde diğer yandan Ülke genelinde kooperatifçiliğe hizmet edecek olmanın heyecanını ve mutluluğunu yaşıyorum.

Balıkesir Haykoop olarak yaptığımız genel kurulumuzda Birlik tarihimizde bir ilk yaşandı. Kuruluşundan beri boş oy pusulasına adaylar arasından tercih edilen isimlerin yazılması ile yapılan seçimler liste usulüne döndü. Ayrıca seçim süresi 2 yıldan 4 yıla çıktı. Bu değişim birliğimiz açısından reform sayılabilecek bir değişimdir.

Birliğimizin ileriki yıllara daha güvenli ve büyüyerek yol alması için bu değişim çok önemliydi. Zafiyetleri olan seçim sistemi beraberinde uyumsuz ve ekip anlayışından uzak yönetimleri bir araya getirir ve ortaya başarı yerine kaos çıkar. Birileri seçim kazanabilir ama kurum kaybeder.

Birliğimiz 130 kooperatiftan oluşan bir üst birliktir. Öncelikle yönetim anlayışı bu kooperatiflere örnek teşkil etmelidir. Bu sebeple birliğimizin seçilecek yönetim ve denetim kurulları liyakat sahibi kişilerden oluşmalıdır. Bunun için kimler daha fazla katkı sağlayabilir? sorusuna üretkenlik, girişimcilik ve temsil kabiliyeti açısından kriterlerden geçmiş kişilerin ön plana çıkması

gerekmektedir. Bu kriterleri bünyesinde en fazla barındıran kişilerden oluşan bir yönetim kooperatifi başarıya taşıyacaktır. Liste dışında kalanlar için liyakatsız ifadesi kullanmakta son derece yanlıştır. Çünkü sınırlı sayıda tercih hakkınız olduğunda mutlaka en faydalısını tercih edersiniz.

Yönetim kurullarının görev süreleri 1-2 yıl gibi kısa sürelerde olduğunda verimlilik açısından da sıkıntılar doğmaktadır. Bu sebeple görev vereceğiniz yönetimlere proje yapıp tamamlayabileceği bir süre vermek doğru olacaktır. Bu anlamda 4 yıl makul süredir.

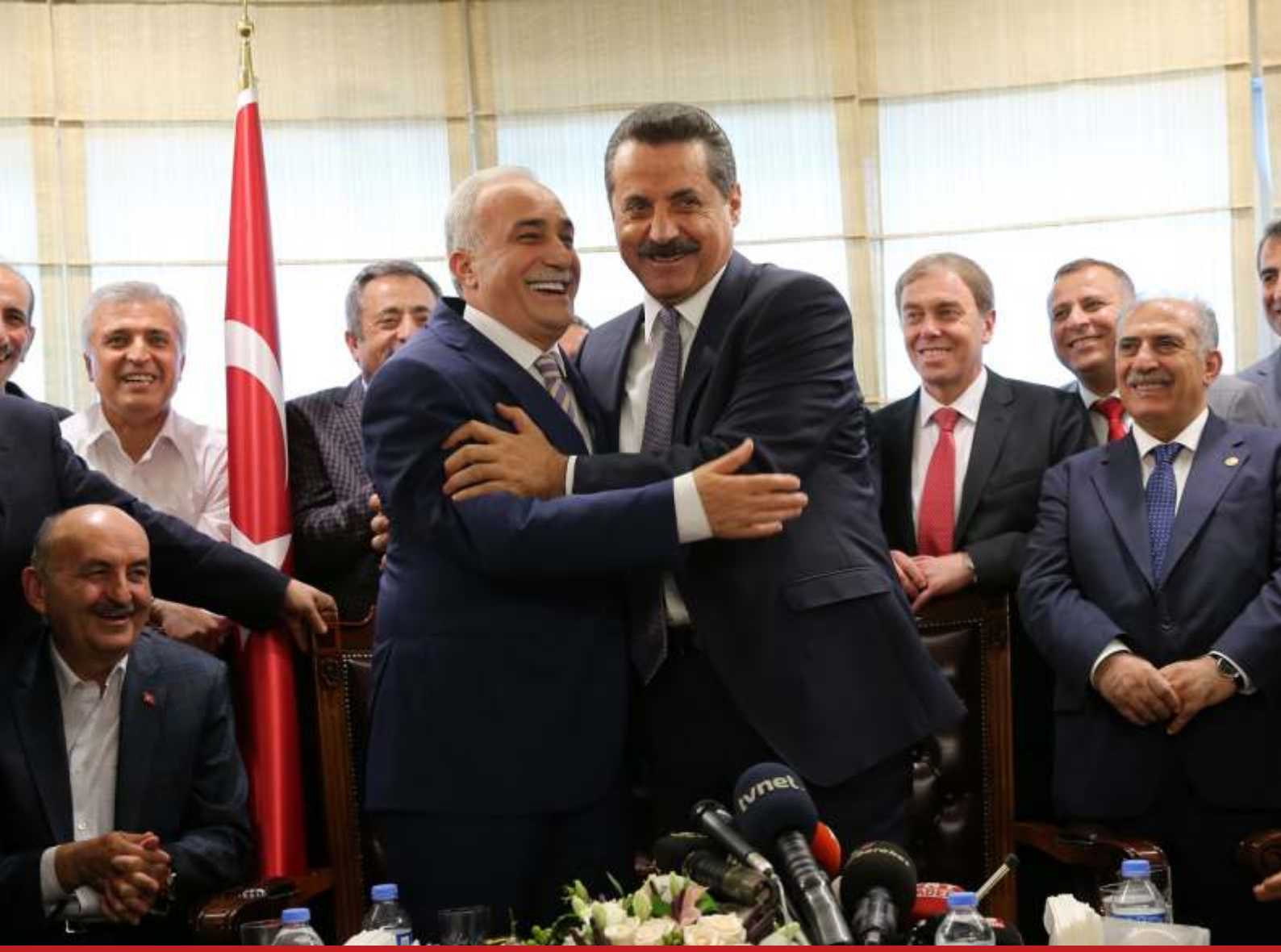
Bir başka kriter ise kooperatifçilikte yüreği ile fedakarca çalışacak kişilerin az sayıda bulunması. Tarım ve Hayvancılık sektöründe çalışan bizlerin ilk önceliği mutlaka kendi işlerimizdir. Rızkımızı kendi işimizde arayacağız. Kooperatifçiliğe artan zamanda alaka gösterebiliyoruz. Bu sebeple kooperatiflerin kendi bürokrasisini kurup, başkana ve yönetime doğrudan bağlanmadan işlerin kurumsal çerçevede yapılmasına imkan sağlamalıyız. Bunun için personel seçiminde de liyakate öncelik vermeliyiz.

Yırtıcı ve sürükleyici bir yönetim, liyakatlı çalışan veya çalışanlar ile kooperatiflerimiz kendisinden hizmet bekleyen çiftçilerimizin beklentilerini kolayca karşılayacak ve toplumda her kesim tarafından saygı gösterilen kurumlar olacaktır.

Bu duygu ve düşünceler ile yapılan genel kurulumuzun birliğimiz için hayırlara vesile olmasını dilerken, yeni seçilen arkadaşlara başarılar diliyor, geçmişten bugüne emeği olanlara da teşekkür ediyorum.

Saygılarımla,

Faruk Özen
Yönetim Kurulu Başkanı



TARIMDA FAKIBABA DÖNEMİ

19 Temmuz 2017 tarihli kabine değişiminde 5 Bakanlığa yeni isimler atandı. Bu Bakanlıklardan biri de Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı oldu. Faruk Çelik yerini kendisi gibi Şanlıurfa Milletvekili olan Ahmet Eşref Fakıbaba'ya teslim etti.

24 Kasım 2015 tarihinde M.Mehdi Eker'den görevi teslim alan Faruk Çelik 20 aylık Bakanlık görevinde en fazla et ve süt fiyatları ile gündeme geldi. Ayrıca Et ve Süt Kurumu'nu piyasa müdahale kurumu olarak çalıştırması dikkat çekici icraatları arasında yer aldı.

1951 doğumlu Ankara Üniversitesi Tıp Fakültesi Mezunlu olan Bakan Fakıbaba Siyasi kariyerine Şanlıurfa Büyükşehir Belediye Başkanı olarak başladı ve ilk kez Bakan oldu.

60.,61.,62. ve 64. hükümetlerde Bakanlık görevi alan Faruk Çelik ise 2007 yılından bugüne ilk kez kabine dışında kaldı.

Yeni Bakanımız A. Eşref Fakıbaba'ya görevinin hayırlı olmasını diliyoruz.



BİRLİĞİMİZDE YENİ DÖNEM



Birliğimizin seçimli genel kurulu 1 Temmuz Cumartesi günü yapıldı. Genel kurula katılım gayet yoğun oldu. Kooperatif Başkan ve temsilcileri iş mevsimi olmasına rağmen fedakarlık ederek genel kurula katıldılar.

Genel Kurulumuza Balıkesir Büyükşehir Belediye Başkanı A. Edip Uğur, Altıeylül Belediye Başkanı Zekai Kafaoğlu, İvrindi Belediye Başkanı Recai Baytar, DGRV Türkiye Temsilcisi İfakat Gürkan, Gıda Tarım ve Hayvancılık İl Müdür Vekili Kurtuluş Candan, DSYB



Başkanı M.Kemal Çakırca ve diğer meslek kuruluşu temsilcileri misafir olarak katıldılar.

Başkan Faruk Özen açılış konuşmasında birliğimizin geride bıraktığı yıllarda kurumsallaşma anlamında önemli mesafe katettiğini, HAYKOOP'un sektörde önemli bir yer tuttuğuna dikkat çekti. Bundan sonraki süreçte de kooperatifçiliği daha ileriye taşımak istediklerini, kooperatiflerin çiftçiye daha fazla fayda sağlayan müesseseler olmasına gayret göstereceklerini söyledi.





Balıkesir Büyükşehir Belediye Başkanı A. Edip Uğur'da genel kurula hitap etti. Büyükşehir Belediyesi olarak her zaman çiftçinin yanında olduklarını bunun için kooperatiflere süt soğutma tankları hibe ettiklerini bunun yanı sıra köylere buğday selektörü, arı kovanı altlığı, buzağı kulübesi ve zeytin ilaçlaması gibi hibelerin devamının geleceğini söyledi. Ayrıca süt tüketimini teşvik etmek amacıyla hamilelere süt dağıttıklarını söyledi.

Genel kurula katılan diğer misafirlerden Altıeylül Belediye Başkanı Zekai Kafaoğlu'nda konuşmasında kırsal alanda yaşayanları önemsediklerini, yaptıkları işin değerini bildiklerini, kooperatifleşmenin çiftçi açısından önemli olduğunu belirterek genel kurulun hayırlı olmasını diledi.





YENİ YÖNETİM KURULUMUZ



ET ve SÜT KURUMU PİYASALARI REGÜLE EDİYOR

Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanı Sn. Faruk Çelik'in göreve başlamasından sonra Bakanlıktaki en önemli değişimlerden biri olarak Et ve Süt Kurumunun piyasalarda aktif olarak rol almasıdır. **Üreticiler olarak uygulamanın devamını yeni Bakanımız Sn. A.Eşref Fakıbaba'dan da bekliyoruz.**

İlk olarak canlı besilik hayvan ithalatının bu kurum tarafından yapılması, ardından et fiyatlarının yükseldiği dönemde piyasaya kendi eliyle veya ithalat yoluyla karkas et sürmesi ve son olarak üretici süt fiyatlarının Ulusal Süt Konseyinde belirlenen fiyatın altına düştüğünde süt tozu alımı ile süte müdahale etmesi, kurumu aktif hale getirdi.

Süt müdahale alımı birlikler aracılığı ile 2016 Nisan ayında başladı. İlk olması sebebiyle bir takım sıkıntılar yaşandı. Ancak yine de düşüş bandındaki üretici fiyatının toparlanmasına imkan sağladı.

2016 yılında ESK 238.805 ton çiğ süt karşılığı 20.072 ton yağsız süt tozu alımı yaptı. Bu kapsamda Ülke genelinde 14 tesis kullanıldı.

2017 yılında ESK'nın müdahale alımına devam edeceğini açıklaması dahi piyasanın belli bir disiplin çerçevesine girmesine olanak sağladı. Ayrıca

bu yıl sütünü süt tozu yaptıran üreticiler geçen yıla göre daha memnun kaldılar. Süt işleyen sanayi firmaları ise sütün süt tozuna gitmemesi için gayret gösterip sütlerini muhafaza ettiler.

2017 ilk 6 ayında 444.583 ton çiğ süt karşılığı 36.722 ton yağsız süt tozu alımı yapıldı. Ülke genelinde 19 tesis kullanıldı. Birlikler 23.439 ton krema üretti.

Tabiki bunlar üretici açısından güzel gelişmeler. Ancak ESK nasıl ki sütün belli bir fiyatın altına düşmesini engellemek için üretici lehine müdahale alımı yapıyor ise, et fiyatının da belirli bir limiti aştığında tüketici lehine müdahale edilmesi de makul karşılanmalıdır. Çünkü ülkemizde besicilik sektöründe kapasitesi yüksek işletmelerin piyasada suni fiyat artışlarında ne kadar etkili olduklarını Bakanlık biliyor ve görüyor. Bunlar bir nevi piyasa spekülâtörlüğü yaparak on binlerce hayvanını pahalı fiyattan kestiriyorlar.

Bu sebeple ESK'nın piyasaları çok iyi takip etmesi, istismara izin vermeden, ancak küçük aile işletmelerini de koruyarak piyasalarda ki rolünü iyi oynaması bizlerin hayrına olacaktır.





BİRLİKTEN KUVVET DOĞAR

Haykoop ve Köykoop Merkez Birliği tarafından organize edilen Ulusal Süt Kayıt sistemi veri girişi eğitim programı 10-12 Mart 2017 tarihleri arasında Antalya da yapıldı. Eğitime Gıda Tarım ve

Hayvancılık Bakanlığı'nı temsilen Hayvancılık Genel Müdür Yardımcısı Burhan Demirok katıldı.

Eğitim semineri öncesinde Birlik Başkanları ve Genel Müdür Yardımcısı birer konuşma yaptı.



Ahmet ERTÜRK
HAYKOOP Mrk. Birliği
Yönetim Kurulu Bşk.



Burhan DEMİROK
HAYGEM Genel Md. Yrd.



Yakup YILDIZ
Köy Koop Mrk. Birliği
Yön. Kur. Bşk.

Köy Koop Merkez Birliği Başkanı Yakup Yıldız konuşmasında; "- Köykoop Merkez Birliği olarak adı ne olursa olsun kooperatif olduktan sonra biz her türlü kooperatif örgütleriyle birlikte hareket etmeye hazırız. Tabiki birlikten kuvvet doğar bunu da unutmamak gerekiyor dolayısıyla bugün yapılacak olan eğitimin hem Hayvancılık Kooperatifleri Merkez Birliği hem de Köykoop Merkez Birliğine hayırlı uğurlu olmasını diliyoruz" dedi.

Daha sonra kürsüye gelen Haykoop Merkez Birliği Başkanı Ahmet Ertürk konuşmasında; "- Bu gerçekten uzun zamandır heves ettiğimiz, tamah ettiğimiz, beklediğimiz, kendi yaptığımız işin değerlerini kıymetini bakanlığımıza kendimiz hissettirelim diye, uzun zamandır Haykoop Köykoop ve Tarkoop olarak beraberce çaba harcadığımız bir işin inşallah sonuna doğru yaklaştık."

Hayvancılık uygulama tebliğinin bu aylarda yayınlanabileceğini söyleyen Genel Başkan konuşmasına şöyle devam etti ; "- Bundan sonra kendi yaptığımız işleri kendi veri tabanımız da ve icmallerini yaparak Tarım Bakanlığımıza kendimiz ulaştıracağız" dedi.

"- Böylece uzun zamandan beri süt üreticileri birlikleri marifetiyle yaptığımız çalışmaları bakanlığa ulaştırırken şimdi bakanlıkla kendimiz muhatap olacağız Çiftçi edindirme fonundan kesilen kaynaklarda böylece birliklerimize biraz daha artı kaynak olarak kendimiz hazırlayacağız ailemizi büyüteceğiz. Üreten insanlar önemli insanlardır elbette, bizler sizler hep beraber üreten insanların sorunlarını çözmek için çaba harcıyoruz, gayret ediyoruz onların problemlerini, onların aşılmaz gibi görünen dertlerini, çözülmez gibi görünen sıkıntılarını aşmak için birlikte ve beraberce çalışıyoruz" diyerek konuşmasını sonlandırdı.



Son olarak Hayvancılık Genel Müdür Yardımcısı Sayın Burhan Demirok yaptığı konuşmasında; **"- Süt kayıt sistemi eğitimi için bir araya toplandık. Son yıllarda bakanlığımızca bu yazılım tamamlandı ve de ihtiyacı olan bu işi yürüten herkesin kullanımına açılması planlanıyor. En önemli bir aşamayı kaydetmiş olacağız diye düşünüyoruz. Tabi burada yetki ile birlikte sorumluluğu da vermiş bulunuyoruz. Süt üretiminde bundan sonra kaliteye ve pazarlamaya yönelmemiz gerekmekte olduğunu vurgulayan Demirok keza Ulusal Süt Konseyinin son toplantısında da artık bir kalite kriteri daha sonra da bakanlığın destekleme mevzuatlarında da kaliteyle ilgili bazı çalışmalarımızın veyahut desteklemelerimizin olduğunu da göreceksiniz. Süt üretimimizin fazla olmadığını , süt tüketimimizin az olduğu kişi başı tüketimlere bakıldığında bizim Avrupa'daki sütün yarısını bile tüketmediğimizi"** söyledi.

"- 18,5 milyon ton sütümüzden sadece 9 milyon tonunun kayıtlı olduğunu kayıtlı sütün daha üst sevilere çıkması gerektiğini" vurguladı.

"- Bu süt kayıt sisteminin yetki ve sorumluluğunun paylaşılması bizim için oldukça önemli çünkü bu desteklerin biz ilgililer tarafından icmallarının veya veri girişlerinin yapılmasını planlıyoruz, bunun bir sonraki aşaması da şu anda bizim çalıştığımız buzağı desteklemeleri girişi 2017 yılı aynı sütteki yaptığımız işin buzağıda da yapılmasını planladıklarını ve burada bölge birliklerine büyük sorumluluk düştüğünü



söyledi. Süt kayıt sisteminin bölge birlikleri tarafından yapılacak olmasının bakanlık için çok büyük önem arz ettiğini" söyledi.

"- Kayıtlı süt için kooperatiflerin bu safha da daha etkin olmasını istediğini çünkü kooperatifçilik çok eskiden beri süre gelen bir kültürümüzdür kooperatif bizde bir kültürdür, yardımlaşmadır, dayanışmadır.

Süt desteklemelerinin örgütsüz üreticiye 5 kuruş örgütlü üreticiye 8 kuruş olarak Sayın Bakanımın bir onay imzaladığını, örgütlü ile örgütsüzün arasının açılmaya başladığını bunun da bölge birlikleri açısından bir anlam ifade ettiğini 2017 de ki üç aylıklarda bu aralığın daha da açılacağını" söyleyerek sözlerine son verdi.

Daha sonra bakanlıktan eğitim için gelen Veteriner Hekim Murat Uluer süt kayıt sistemi için hazırladığı sunum ile çiğ inek sütünün pazarlanmasında üretici örgütlerinin rolü, 2002-2016 yılları arasında üretilen, desteklenen ve sanayiye giden toplam inek sütü, 2017 yılı çiğ süt destekleme planlaması, 2017 yılı çiğ süt desteklemeleri iş akışı planlaması ile ilgili bilgiler verdi.

Yine aynı şekilde bakanlıktan gelen bilgisayar mühendisi Yusuf Bahçeci bütün detaylarıyla ve bütün püf noktalarıyla veri tabanına veri girişi ile ilgili eğitim verdi.

Eğitim saat 10:00 dan 17:00 a kadar sürdü.

Sunumların ardından katılımcıların soruları cevaplandı.

Program katılım belgesi dağıtımı ile son buldu.





BİR İLKE İMZA ATTIK... HİZMET KALİTEMİZ TESCİLENDİ.

Birliğimiz TSE-HYB belgesi (Hizmet Yeterlilik Belgesi) sahibi oldu. Bu belgenin ilk defa bir kooperatife verilmesi sebebiyle TSE Balıkesir İl Temsilcisi Uğur Erdoğan belge takdimini bizzat kendisi yaptı.

Birliğimizde yapılan belge takdim töreninde TSE Balıkesir İl Temsilcisi şunları söyledi;

“- Enstitümüz ile Balıkesir Bölgesi Hayvancılık Kooperatifleri Birliği arasında, enstitümüzün belgelendirme işlemlerinden olan hizmet yeterlilik belgelendirmesi ile ilgili bir çalışmamız oldu. Türk Standartları Enstitüsü sistem, ürün belgelendirme gözetim faaliyetleri ve bizim Balıkesir'de ki fonksiyonlarımızdan olarak hizmet yeri yeterlilik belgesi belgelendirmesi yapmaktadır. Kooperatifimizle ortak yapmış olduğumuz çalışmada 13.573 numaralı Türk standardı olan danışmanlık hizmetleri mal ve hizmet sektörü, sanayi sektörü için genel kurallar standardının konusunda kooperatifimizi inceledik. Kooperatifimizin bu inceleme çerçevesinde yapısal özelliklerini, işletmecilikle ilgili koymuş olduğumuz

arkadaşlarımıza teşekkür ediyoruz. Gerçekten Balıkesir'in bir ihtiyacını karşılıyor kooperatifimiz. Bu çerçevede daha nitelikli hizmet sunumu için bizimle yaptıkları iş birliğinden dolayıda Faruk beye teşekkür ediyorum. Hayırlı uğurlu olsun inşallah Balıkesir'in hayvancılığına katkıda bulunacak hizmetlere vesile olurlar” dedi.

Birlik Başkanımız Faruk Özen'de bir konuşma yaparak şunları söyledi;

“-Bu gün bizim önemli ve sevincimizin üst noktaya çıktığı bir gün. Kooperatifimizin kurulduğu 2004 yılından bu yana işlerini, programlarını, çalışmalarını sürekli kanun, anasözleşme ve teamüller üzerine kurmuştur. Tüm çalışmalarını bu çerçevede yerine getirmiştir. Bu güne kadar yapmış olduğumuz işlerde yasalara saygınlığının, kurallara uygunluğunun bir meyvesini alacağız. Bu meyveyi almaktan dolayı da yönetim kurulu olarak ve ben başkan olarak fazlasıyla mutlu gururluyuz. Aldığımız bu belge yaptığımız işlerin doğru ve nitelikli olduğunun tescili olacak. Mutlaka şunu da söylemek



gerekir bu belge yılda 1 kere agredite olacak. Bize biraz daha fazla sorumluluk vermiş oldu, çünkü belgeyi alınca iş bitmiyor. Artık bu belgeye dayalı olarak tüm faaliyetlerimizi daha sorumluluk çerçevesinde yapacağız” şeklinde konuştu.

BU BELGEYİ ÖNEMSIYORUZ...

Belgeyi neden almak istedikleri konusunda da açıklama yapan Başkan Özen “Hayvancılık kooperatifleri üst birliğimiz faaliyetlerini kanun, anasözleşme ve bilindik kurallar üzerine yürütüyor bunda bir sorun yok. Ancak bize bağlı olan 138 tane kooperatifimizde aynı şeyleri görebiliyor muyuz? Hepsinde değil. Dolayısıyla bizim bir rehberlik ve danışmanlık yapmamız gerekir. Kooperatiflerimizi de bizim gittiğimiz yola çekmemiz gerekir. Bazıları ekonomik sorunlarla uğraşırken, bazıları da idari sorunlarla uğraşıyor. Yönetim kurullarının

yetersizliği, bilgi eksikliği, bunların her biri bir araya toplandığında üzülerken bazı kooperatiflerimizin tasfiyeye gittiğini görüyoruz. Biz buna müsaade etmek istemiyoruz. Bundan sonra bu belgemizle beraber bünyemizde ki uzman arkadaşlarımızla kooperatiflerimize birer birer dokunup her birinin eksiklerini tamamlayıp daha etkin bir hizmet verebilmelerini ve çiftçilerimize daha faydalı kooperatifler olabilmelerine gayret edeceğiz. Bu açıdan bu belgeyi önemsiyoruz. Tabi ki bu belge sayesinde yapacağımız bu tür danışmanlık hizmetlerine de devlet tarafından KOSGEB aracılığıyla verilen destekler var. Bu desteklerden de faydalanacağız elbette. Belgenin bu alınma sürecinde TSE'den Yasemin hanıma Uğur beye verdikleri emekler için bizim kendi HAYKOOP personelimize verdikleri emekler için teşekkür ediyorum. Türkiye'de kooperatif olarak bir ilki gerçekleştirmiş olmanın mutluluğunu tekrar sizlerle paylaşmak istiyorum” dedi.



DÜNYA SÜT GÜNÜNÜ KUTLADIK

Balıkesir Gıda Tarım ve Hayvancılık İl Müdürlüğü'nün düzenlemiş olduğu 21 Mayıs Dünya Süt Günü etkinliğinde Haykoop Yönetim Kurulu olarak bizlerde kutladık. Ali Hikmet Paşa meydanında ve Birliğimizin önünde vatandaşlarımıza ayran ikram ederek bu günün anlam ve önemine dikkat çektik.

Etkinliklere birliğimiz ile birlikte Damızlık Sığır Yetiştiricileri Birliği ve Süt Birlikleri de katkı sağladılar.





ALTIEYLÜL
BELEDİYESİ

ALTIEYLÜL BELEDİYESİ SÜT YARIŞMASI



Balıkesir Altıeylül Belediyesi'nin düzenlediği "Süt" konulu resim ve şiir yarışmasında dereceye giren öğrencilere hediyeleri belediye başkanı Zekai Kafaoğlu tarafından verildi. Törende Birlik başkanımız Faruk Özen'de hazır bulunarak öğrencilere birliğimizin hediyelerini takdim etti. Törende bir konuşma yapan başkan Faruk Özen "süt tüketimine yönelik yapılan tüm çalışmaların içinde oluyoruz ve yapanlara teşekkür ediyoruz. Bu sebeple belediye başkanı Sn. Zekai Kafaoğlu'na da teşekkür ediyoruz" dedi.



SÜT SAĞLIKTIR

Annemin kollarında,
Tanıştım ilk onunla,
İçmeye doyamazdım,
Süt içmek için ağlardım.

Sağlıklı olmak için,
Sabah akşam içmeli.
Sıcak soğuk demeden,
Lıkr lıkr içmeli.

Süttür bahsettiğim,
Seve seve içtiğim,
Vazgeçilmez bir tadı var,
Annem gibi adı var.

Süt sağlıklıdır biliniz.
Düzenli olarak içiniz.
Sağlığınız için,
Sütten vazgeçmeyiniz.

Süttür bizi büyüten,
Kemiklerimizi geliştiren,
Dişlerimizi güçlendiren,
Vücudumuzu güzelleştiren.



KOOPERATİFÇİLİK NEREDE BİZ ORADAYIZ

Kastamonu Köy Kooperatifleri Bölge Birliği (KÖY-KOOP) seçimli genel kurulu için daveti üzerine Birlik Başkanımız Faruk Özen ve yönetim kurulu üyeleri 13 Mayıs 2017 tarihinde Kastamonu'ya gittiler.

Kastamonu KÖY-KOOP başkanı Erol Akar tarafından karşılanan Birlik Başkan ve yönetim kurulu üyelerimiz genel kurula katıldılar.

Genel Kurulda misafir konuşmacı olarak söz alan Başkanımız Faruk Özen ; “- Farklı coğrafyalarda yaşıyoruz ancak kalplerimizdeki kooperatifçilik sevgisi bizlerin ortak paydası. Hepimiz bu işi severek amatör ruh ile yapıyoruz. Gayretlerimiz çiftçimizin refahı içindir. Kastamonu Ülke genelinde kooperatifçiliğin en başarılı olduğu illerin içinde. Bu sebeple sizleri tebrik ediyorum. Ülkemiz tarım ve hayvancılığında zerre kadar hizmet edene minnettarız. Bizler doğru işler yaptıkça çiftçimiz tarım ve hayvancılık faaliyetini gönül rahatlığı içinde yapacaktır. Bu sebeple işimizi önemsiyoruz. Erol başkanımı da tebrik ediyorum. Burada güzel işler yaptı. Sağlam bir sistem kurdu. Şimdi sizlere düşen bu sistemi korumaktır ve gelişmesine katkı sağlamaktır. Bundan da hiç şüphe etmiyorum. Genel Kurulunuz hayırlı olsun.”





BİGADIÇ ET VE SÜT FESTİVALİ

Bu yıl üçüncüsü düzenlenen Bigadiç Et ve Süt Festivali yaklaşık 50 bin kişinin katılımı ile gerçekleşti.



50 bin kişinin katıldığı festivalde, yemek yarışmaları yapıldı. En güzel koç, kuzu ve buzağı seçildi.

Bigadiç Belediye Başkanı İsmail Avcu, 3 gün süren festivalin finalinde en güzel kuzu, koç ve buzağıyı seçtiklerini vurgulayarak "- Ülke genelinde meşhur olan Bigadiç'in etini, sütünü ve ayranını festivalimize gelen 50 bin kişiye ikram ettik. Festival boyunca festival alanlarında kurulan süt çeşmelerinden süt aktı. Bigadiç'i bütün dünyaya en iyi şekilde tanıtmak için elimizden geleni yapacağız. Bize düşen görev bu güzellikleri ve lezzetleri en iyi şekilde tanıtmak" diye konuştu.

Balıkesir Haykoop olarak stant açıp misafirlerimizi ağırladık. Festivale katılanlara Haykoop olarak yaklaşık 400 litre yayık ayranı ikram ettik. Kuzu, koç, buzağı yarışmalarında dereceye girenlere Birlik



Başkanımız Faruk Özen ve Başkan Yardımcımız Hüseyin Kuzgun ödül verdiler.

Belediye Başkanı İsmail Avcu Birlik Başkanımız Faruk Özen'e katılımlarımızdan dolayı plaket takdim etti.

Bigadiç Belediye Başkanı İsmail Avcu'ya böyle güzel bir etkinlik düzenledikleri için teşekkür ediyoruz.





KOOPERATİFLERİMİZLE İSTİŞARE TOPLANTILARI YAPARAK YOL HARİTASI ÇİZİYORUZ.

Kırsalda faaliyet gösteren kooperatiflerimiz bu faaliyetlerini bir çok kanun ve yönetmelik çerçevesinde yapmak zorundalar. Ancak bazı kooperatiflerin bu noktada önemli eksikleri olduğunu görüyoruz.

Bu eksikler bazı hataları hatalar ise kooperatiflerin sonunu getiriyor. Kooperatiflerin köylerine etkin hizmet üretebilmeleri için bazı gereksinimlere ihtiyaçları var. Bakıldığından Ülke genelinde bir çok kooperatif muhasebeciler tarafından yönlendirilmekte ve yönetilmektedir. Halbuki doğru olan kooperatif başkan ve yöneticilerinin en azından bazı temel kavramları bilmeleri ve kendi iradeleri ile kooperatifleri yönetmeleri gerekmektedir.

İşte bunun için birliğimiz eğitim salonunda kooperatiflerimizi gruplar halinde eğitime tabi tutuyoruz. Öncelikle temel konulardan başlayıp, doğru bilinen yanlışları tesit etme ve kurumsal kimlik oluşturma amaçlı bu eğitimlerin birinci turu tamamlandı. Uzmanımız Gürkan İltuş ilk olarak kooperatiflerimizi ziyaret etti, yerinde inceleme yaptı,

anket hazırladı ve bu anket çıktısına göre eğitim programı hazırladı.

Eğitimlerde kooperatif başkanlarımızın merak ve heyecanını gören Birlik Başkanımız Faruk Özen konu hakkında şu görüşlere yer verdi; “- Kooperatifçilik çok farklı bir kavram. Çok iyi çiftçi olabilirsiniz, çok iyi hayvancı olabilirsiniz ancak iş kooperatifçiliğe gelince işinizle doğru orantıda başarı yakalayamazsınız. Bunun için bazı donanımlara ihtiyacınız olacak. Bankacılıktan, kamu kurumları ile diyaloga, mali işlerden ortaklarımız ile sosyal ilişkilere kadar bir çok konuda yeteri kadar bilgiye sahip olmamız gerekli. Aksi halde kooperatifi batırırsınız. Süt satışı yapan, personel çalıştıran, ortaklarına yem, kömür vs. getiren kooperatiflerin Türk Ticaret Kanunundan İş Kanununa, Vergi kanununa, Sosyal Güvenlik Kanununa kadar bilgi sahibi olması gereken mevzuat konularını bu eğitimlerde başkanlarımıza veriyoruz ki hata yapıp hem kendilerini hemde kooperatifçiliğe gönül veren çiftçilerimizi üzmesinler.”





HAYKOOP GENEL MERKEZİNDE SEÇİMLER YAPILDI... BİRLİK BAŞKANIMIZ FARUK ÖZEN GENEL MERKEZ'DE

Birliğimiz Merkez Birliği olan Türkiye Hayvancılık Kooperatifleri Merkez Birliği 12 Mayıs 2017 tarihinde olağan genel kurulunu yaptı. 4 yıllık görev süresi dolan Ahmet Ertürk başkanlığındaki yönetim kurulunda iki yeni isim yer aldı. Bunlarda biri Kırklareli Birlik Başkanı Salih Akkoç olurken diğeri de Balıkesir Birlik Başkanımız Faruk Özen oldu.

Yapılan seçimlerde yönetim kurulu şu isimlerden oluştu;

1. Ahmet Ertürk - Aydın
2. Faruk Özen - Balıkesir
3. Recep Pulat - Sakarya
4. Salih Akkoç - Kırklareli
5. Ramazan Koman - Konya

Divan başkanlığını Birlik Başkanımız Faruk Özen'in yaptığı genel kurul toplantısı Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı Atatürk Konferans Salonunda yapıldı. Genel Kurula Hayvancılık Genel Müdür Yardımcısı Burhan Demirok, Tarım Reformu Genel Müdür yardımcısı Faruk Fıratoglu ve Hayvancılık Genel Müdürlüğü Teşkilatlanma Daire Başkanı Lokman Ramazanoğlu misafir olarak katıldılar.





BELEDİYELERİN TARIM VE HAYVANCILIĞA HİZMETLERİ

Son yıllarda belediyelerin tarım ve hayvancılığa bütçe ayırdığını ve çeşitli destekler verdiğini görüyoruz. Üretici temsilcisi olarak bizleri memnun eden bu uygulamaları bir haber haline getirip sizlere buradan duyurmak istiyoruz. Zira şu an için belli başlı belediyelerin yaptığı bu hizmetlerin diğer belediyeler tarafından örnek alınarak çoğaltmasını istiyoruz.



BALIKESİR BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ

2014 yılında Büyükşehir Belediye olan Balıkesir'de Başkan A. Edip Uğur ilk olarak zeytin sineği ile mücadeleyi uçakla bizzat belediye olarak yapmakta. Süt üreticileri için köylere süt soğutma tankı hibe ediyor. Tohum selektör makinesi veriyor, Arıcılara polen tuzaklı kovan altlığı veriyor ve ana arı üretim istasyonu kurdu. Seracılık yapanlara sera örtüsü, mezbaha olmayan ilçelere 10 adet mobil mezbaha kurdu. Çiftçi eğitim merkezi kuruldu, aromatik bitki ekilişi yapılıyor ve ada çayı, ıhlamur, rezene gibi doğal bitki çaylarını üretiyor. Yem analiz cihazını üreticilerin hizmetine sundu. Buzağı ölümlerini azaltmak için aşı ve buzağı kulübesi hizmeti veriyor. Balıkesir Büyükşehir Belediyesi 3 yılda tarım ve hayvancılığa 70 Milyon TL destek verdi.

İlçelerde ise Bigadiç Belediyesi ayda bir gün ilçe meydanında kış aylarında sıcak süt, yaz aylarında ise ayran dağıtımı yapıyor. Ayrıca Uluslararası Et ve Süt Festivali düzenleyerek hayvancılık üzerine yarışmalar düzenleyip çiftçilere ödüller veriyor.



Altıeylül Belediyesi 21 Mayıs dünya süt gününde "Süt Sağlıktır" konulu resim ve şiir yarışması düzenledi. Dereceye giren öğrencileri altın ile ödüllendirdi.

DiĞER BELEDİYELERDEN DERLEDİĞİMİZ TARIM VE HAYVANCILIK DESTEK HABERLERİMİZ



BURSA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ



Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı Recep Altepe, "Karacabey'de çevre köylere hitap edecek olan süt toplama merkezleri, hayvan yetiştiricilerine destek olacak. Bölgede toplanan sütler, süt toplama merkezlerine getirilecek ve her merkezde bulunan 4'er tonluk tanklarda 4 derecede soğutularak, en güzel şekilde değerlendirilecek. Sütler, herhangi bir kayba da uğramadan sütü işleyecek olan firmalara ulaştırılmış olacak" dedi.



İzmir Büyükşehir Belediyesi'nin hem okul öncesi yaş grubundaki çocukların sağlıklı beslenmesine katkıda bulunmak hem de süt üreticilerini desteklemek amacıyla başlattığı "Süt Kuzusu Projesi" üçüncü yılını doldurdu. Belediye, Tireli süt üreticilerinden temin ettiği sütlerle 2012 yılı Eylül ayında başladığı projede bugüne kadar 26 milyon litre süt dağıttı.

59 ayrı ekiple Karşıyaka, Bornova, Bayraklı, Çiğli ilçesinde, Buca, Karabağlar, Konak, Balçova, Narlıdere, Gaziemir, Güzelbahçe ilçeleri ile Urla Zeytinalanı Mahallesi, Menemen Ulukent, Koyundere ve Asarlık mahalleleri dahil olmak üzere 384 mahallede kapı kapı dolaşarak dağıtımlara devam eden İzmir Büyükşehir Belediyesi sütleri, Tire ilçesi ve çevre köylerdeki yaklaşık 2 bin üreticinin ortak olduğu Tire Süt Kooperatifi'nden temin ediyor.



BURDUR BELEDİYESİ

Burdur Belediye Başkanı Ali Orkun Ercengiz, halk pazarında kendi elleriyle esnaf ve vatandaşlara süt ikramında bulundu. Bu yıl kışın ağır geçtiğini ifade eden Başkan Ercengiz, "Burdur Belediyesi olarak vatandaşımızın en çok toplandığı yerlerden bir tanesi olan halk pazarında hem üreticilerimiz hem de vatandaşımıza sıcak bir şeyler ikram etmek istedik. Soğuk kış gününde daha önce sıcak çorba ikramında bulunmuştuk. Sosyal medya üzerinden bazı vatandaşlarımız sıcak süt talebinde bulundu. 6 ay önce de süt üreticisine destek vermek amacıyla süt projesi başlatmıştık. Ülke çapında ses getiren bir proje olmuştu. Burdur olarak süt üreten bir kentiz. Sütümüzün sudan ucuz olmasını istemiyoruz. Süte dikkat çekmek istedik. Hayırsever bir vatandaşımız sütü vermek istediğini ifade etti. Biz de bu sütü kabul ederek halk pazarında dağıtımını yapıyoruz. Amacımız



hem çiğ süt fiyatının istenilen noktaya gelmesi için dikkat çekmek hem de vatandaşımıza sıcak bir bardak süt ikram edebilmek" diye konuştu.



SAMSUN BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ



Doğu Karadeniz Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı'nın (DOKAP) finanse ettiği, Samsun Büyükşehir Belediyesi Kırsal Hizmetler Daire Başkanlığı'nın koordine ettiği Hijyen Sütün Alt Yapı Tesisi Projesi'nde 2 yıl geride kaldı. Proje kapsamında Samsun'un ilçelerinde süt toplama merkezleri, mobil araç üstü süt toplama üniteleri, süt soğutma tankları ve jeneratör kurulumlarını içeren yatırımların önemli bir kısmı ise tamamlandı.

Geçen yıl başlayan projede hijyen sütün toplanıp muhafaza edilmesi için Çarşamba'ya 7 adet 300 litrelik tank, 4 adet 12 kwa

jeneratör, Salıpazarı'na 1 adet süt toplama merkezi yapılıp, 3 adet 300 litrelik tank, Terme'ye 4 adet bin 500 litrelik araç üstü tank, Havza'ya 1 adet 2 bin litrelik ve 7 adet 300 litrelik tank, Vezirköprü'ye 1 adet 3 bin litrelik, 3 adet 500 litrelik, 1 adet 300 litrelik, 2 adet bin 500 litrelik tank, Ladik'e de 1 adet 2 bin litrelik tank alındı. Bunun için 450 bin TL harcadı.

2016 yılında da devam eden proje için Atakum, Tekkeköy, Terme, Bafra, Asarcık ve Avut'ta 1 milyon 50 bin TL'lik yatırım gerçekleştirildi. Buna göre Atakum'a 2 adet tekli konteyner süt toplama merkezi yapıldı, 2 adet 3 bin litrelik, 2 adet bin 500 litrelik süt toplama tankı ve 2 adet 12 kwa jeneratör, Tekkeköy'e 2 adet bin litrelik, 1 adet bin 500 adet süt toplama tankı, 1 adet 12 kwa jeneratör, Terme'ye 1 adet süt toplama merkezi yapıldı, 1 adet 40 kwa jeneratör, Bafra'ya 2 adet tekli konteyner süt toplama merkezi ve Manda Birliği süt toplama merkezi için bina tadilatı yapıldı, 15 adet 500 litrelik, 2 adet 3 bin litrelik, 2 adet bin 500 litrelik süt soğutma tankı, 2 adet 12 kwa jeneratör, Asarcık'a 2 adet 5 bin litrelik ve 3 adet bin 500 litrelik süt soğutma tankı, 1 adet 50 kwa jeneratör, Vezirköprü'ye 1 adet süt toplama merkezi tadilatı yapıldı, 1 adet 3 bin litrelik süt soğutma tankı ve 4 adet 12 kwa jeneratör ve Avut'a 1 adet 12 kwa jeneratör alındı, kurulum çalışmaları tamamlandı.

İnsanlar için önemli bir besin kaynağı olan sütün üretimi, hijyenik koşullarda işlenmesi ve saklanması gerekiyor. Kocaeli Büyükşehir Belediyesi ilimizde üretilen sütün, hijyenik koşullarda kalite standartlarını koruyacak şekilde süt işleme tesislerine ulaşmasını sağlamak ve toplum sağlığına hizmet etmek amacıyla süt hayvancılığı tesislerine sabit süt soğutma tankı hibe destek projesi gerçekleştiriyor.



KAYSERİ BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ



Büyükşehir Belediyesi 'Tarım ve Hayvancılığa Can Suyu' projesi çiftçilere 206 çiğ süt soğutma tankı hediye etti. Aynı zamanda Bünyan ve Yeşilhisar Belediyelerine de cenaze aracı takdim edildi. Kayseri Büyükşehir Belediye Başkanı Mustafa Çelik, 'Tarım ve Hayvancılığa Can Suyu' projesine verdikleri desteklerle, çiftçilerin daha modern imkanlarla üretim yapmalarını ve bu şekilde üretimi artırmalarını hedeflediklerini ifade etti. Geçmişte, aynı proje kapsamında 53 çiftçiye tarım makinesi, dağıtımı yapıldığını hatırlatan Başkan Çelik, sözlerin şöyle sürdü: "Tarım makinesi desteği projemizin ne denli başarılı olduğunu aramızda bulunan çiftçilerimiz çok iyi biliyor. Aldığımız ve üreticimizin hizmetine sunduğumuz tarım araçları Kayseri topraklarını, tarımsal arazilerimizi daha verimli hale getirmek için şu sıralarda bile çalışıyorlar ve çalışacaklar. Tarıma desteğimiz tek ayaklı bir destek değildi.

Yeni projelerimiz olduğunu geçen yıldan söylemiştik. Çünkü tarıma ve hayvancılığa önem veriyoruz. Çünkü tarım ve hayvancılık alanında oluşan gelirin neredeyse tamamının şehrimizde kalacağını biliyoruz. İlçelerimizde ve ilçelerimize bağlı mahallelerde yaşayan vatandaşlarımız her zaman doğdukları yerde yaşamak istediklerini; ancak farklı nedenlerle göç etmek zorunda kaldıklarını söylüyorlar. Bu nedenlerin başında da elbette ki ekonomik imkansızlıklar geliyor. Kırsalda yaşayarak tarım ve hayvancılıkla uğraşan vatandaşlarımız üretiyorlar; ama üretilen ürünler geçimleri için yetersiz kalıyor. Ya üretim miktarı düşük oluyor, ya da

ürettikleri ürünlerin bir bölümü ekonomiye dönüşmeden zayı oluyor. Tıpkı, hayvancılığın en önemli ürünü olan sütte olduğu gibi. İlçelerimiz ve bağlı mahallelerde yaşayan pek çok vatandaşımız az sayıdaki büyükbaş hayvanla rızıklarını temin için çalışıyorlar. Bu hayvanlardan süt üretiyorlar; ancak bu sütlerin büyük bölümü ekonomiye dönüşmüyor. Çünkü sütün sağımdan sonraki iki saat içinde soğutulması gerekiyor.



ürettikleri ürünlerin bir bölümü ekonomiye dönüşmeden zayı oluyor. Tıpkı, hayvancılığın en önemli ürünü olan sütte olduğu gibi. İlçelerimiz ve bağlı mahallelerde yaşayan pek çok vatandaşımız az sayıdaki büyükbaş hayvanla rızıklarını temin için çalışıyorlar. Bu hayvanlardan süt üretiyorlar; ancak bu sütlerin büyük bölümü ekonomiye dönüşmüyor. Çünkü sütün sağımdan sonraki iki saat içinde soğutulması gerekiyor.



Ahmet Gürol ŞAHİN
0.542 340 62 99 - 0.266 243 63 27
ahmetsahin1010@hotmail.com

Halil İbrahim AYDIN
0.541 478 47 70



KARESİ HAYVANCILIK

Tarım Endüstriyel Temizlik Ürünleri Gıda ve Pazarlama Tic. Ltd. Şti.

SEDAT AĞAN

PANTO® R-64 MİNERALFUTTER RİND



- MASTİTİSİ ÖNLEMEDE ÇOK ETKİLİDİR.
- ASİDOSİZ (İŞKEMBE YANGISI), TYMPANİ (İŞKEMBE GAZ OLUŞUMU), VE LAMİNİTİSİ (AYAK YANGISI) ÖNLER.
- DOĞURGANLIK PERFORMANSINI ARTTIRIR.
- SÜTÜN YAĞ ORANINI ARTTIRIR.
- HAYVANLARIN CANLILIĞINI VE VERİMLİ KULLANIM YAŞINI

BESİ DANASI 100g/gün - İNEK 100 - 300 g/gün
KOYUN 20g/gün - KUZU 10 g/gün

PANTO® POWER MİX (17 MJ NEL)



- KARACİĞER FONKSİYONLARINI DÜZENLER VE KETOZİS RİSKİNİ AZALTIR.
- SÜT VERİMİNİ ARTTIRIR.
- SÜT HAYVANLARINDA ENERJİ AÇIĞINA BAĞLI OLUŞAN METABOLİK
- HASTALIKLARIN ÖNÜNE GEÇER,
- ET VE DÖL VERİMİNİ ARTTIRIR, ÜREME PERFORMANSI YÜKSELİR.
- SON ATMA VE BOĞSAMA PROBLEMLERİ MİNİMUMA İNER.

BESİ DANASI 100-300 g/gün - SAĞMAL İNEK 100 - 500 g/gün

WİSAN® 44 PROTEİN



- %44 PROTEİN VE %55'İ UDP (BAĞIRSAKTA EMİLEN PROTEİN)
- HASTALIKLARA YAKALANMA RİSKİNİ ÖNEMLİ ÖLÇÜDE AZALTIR.
- BAY-PASS İÇERİĞİNİN YÜKSEK OLMASI SAYESİNDE ET, SÜT VE DÖL VERİMİNE DOĞRUDAN ETKİ EDER.
- RASYONDAKİ PROTEİN EKSİKLİKLERİNDE GÜVENLİ PROTEİN SAĞLAR.

BESİ DANASI 0,5-1,5 kg/gün - SAĞMAL İNEK 0,5 2kg/gün
KOYUN 0,2 - 0,5 kg/gün

PANTO® KALBERGOLD A 23 BUZAĞI MAMASI



- SİNDİRİLEBİLİRLİĞİ YÜKSEK VE BESİN MADDELERİNİN VÜCUDA KABULU KOLAYDIR.
- BAĞIŞIKLIK SİSTEMİNİ GÜÇLENDİRİR VE BUZAĞI İSHALLERİNİ ÖNLER.
- BUZAĞLARIN HIZLI BÜYÜMESİNİ SAĞLAR.
- YÜKSEK PROTEİN VE DÜŞÜK SELÜLOZ İÇERİĞİNE SAHİPTİR.

BUZAĞI 130 - 150 g/Lt. SU
HAZIRLAMA ISISI 40 - 42 C - İÇİRME ISISI 37 - 39 C

**BESLENME KAYNAKLI HASTALIKLARIN ÖNLENMESİNE YÖNELİK,
ET VE SÜT VERİMİNİ ARTTIRICI
İBEKA PANTO YEM KATKI MADDELERİ**



- SÜT VERİMİNİ VE SÜTÜN YAĞ ORANINI ARTTIRIR.
- BOĞSAMA VE SON ATMA PROBLEMLERİ MİNİMUMA İNER.
- MASTİTİSİ ÖNLEMEDE ÇOK ETKİLİDİR.
- DOĞURGANLIK PERFORMANSINI ARTTIRIR.
- HAYVANLARIN CANLILIĞINI VE VERİMLİ KULLANIM YAŞINI ARTTIRIR.
- KARACİĞER FONKSİYONLARINI DÜZENLER VE KETOZİS RİSKİNİ AZALTIR.
- ASİDOSİZ (İŞKEMBE YANGISI), TYMPANİ (İŞKEMBE GAZ OLUŞUMU) VE LAMİNİTİSİ (AYAK YANGISI) ÖNLER.

İBEKA PANTO HAKKINDA;

- * 1878 YILINDA ALMANYA'NIN HAMBURG ŞEHRİNDE KURULMUŞ OLUP,
- * 40 ÜLKEDE HAYVAN YETİŞTİRİCİLERİNİN VAZGEÇİLMESİ OLAN
- * 1800 ÇEŞİT ÜRÜN PORTFÖYÜ İLE DÜNYACA ÜNLÜ FIRMA ŞİMDİ SİZ DEĞERLİ ÜRETİCİLERİMİZİN HİZMETİNDEDİR.

İBEKA PANTO TÜRKİYE DİSTRÜTÖRÜ AŞIROĞLU SÜT LTD. ŞTİ.
ADINA YETKİLİ FIRMA KARESİ HAYVANCILIK LTD. ŞTİ.

Adres: Ege Mah. Avarlar Sk. No:9/B Karesi/ BALIKESİR
TEL/FAX: (0266) 239 27 20 Gsm: 0532 663 27 20 - 0539 501 27 20

Neden Kooperatif?



Neden mi, ben kendi hikayemi size anlatayım. Benim çocukluğum ve gençliğim Almanya Hannover'de geçti. Yani ben bir Alamancıyım J.

O dönemde rahmetli babam 1981 senesinde Muğla/Akbük Koyu'nda 120 ortaklı bir yapı kooperatifine Almanya'dan ortak oldu. Bir sene sonra tatile geldiğimizde, ya bizim kooperatif nerde bir gidelim bakalım dedik ancak arsayı bulamadık.

Neyse, biz 1984 senesinde Türkiye'ye kesin dönüş yaptık ve 2 sene sonra ilk defa Annem ve babam diğer kooperatif ortakları ile birlikte Kooperatifin bulunduğu arsaya bakmaya gittiler. Henüz bir inşaat yok. Aradan 2 sene geçti 60 konutun %40 bitmiş, 2 sene sonra ise o 60 konutun % 80 ve 1986 da müteahhit başka biri ile anlaşmış ve bizim haberimiz olmadan genel kurullar yapılmış. Kendi yaptıkları genel kurul kararında hisseler devrine karar verilmiş ve bizim hisseler bir başka firmaya devredilmiş. Tabi bizimkilerde dahil olmak üzere.



HAYKOOP

İFAKAT GÜRKAN

Alman Kooperatifleri Konfederasyonu
Türkiye Temsilcisi

Neden Kooperatif?

Davalar açıldı, hesaplar istenildi vs. 1986 dan bu yana hala davası devam etmekte (bir sonraki duruşma 20.09.2017) ve sonuç ne olacak inanın bende bilmiyorum.

Peki burada kabahatli kim?

Kabahatlinin kim olduğunu bulmama yardımcı olan şuanda çalışmakta olduğum kurumuma borçluyum ki ben gerçekten kooperatifçiliğin “K”sini dahi bilmiyordum.

Tabi ki kabahatli bizlerdik, yani ortaklar. Biz kooperatifçiliğin ne olduğunu bilmiyorduk. Kendi payımıza düşen sorumlulukları yerine getirmiyorduk. Bizim adımıza Yönetim, Yönetim kurulu başkanı herşeyi halleder o ne derse doğrudur mantığıyla bakıyorduk. 1981 – 1986 yılları arasında yapılan genel kurulların hiç birinde yer almadık. Yönetime hesap sormadık, kooperatif faaliyetleri ya da bütçe ile ilgilenmedik. Ama sonra “tüh” diyen yine biz olduk.

Bir kere BEN o kooperatifin, diğer ortakları ile birlikte, sahibi olduğumu, bir kanarya sevenler derneğine üye olmadığımı ama öyleymişim gibi hareket ettiğimi, daha sonra algıladım.

Diğer ortaklar gibi bende Kooperatifimi sahiplenmedim ve ne yazık ki birlikte “BİZ DUYGUSUNU” oluşturmamıştık.

- Karar alım sürecinde bulunmamıştık
- Yönetim ortaklara eşit ve adil yaklaşmamıştı
- Ortakların 7 Kooperatifçilik bilinç seviyesi düşüktü
- Yönetim şeffaflığı ve hesap verebilirliğini hiç kullanmadı
- Ortaklar ile yönetim arası iletişim yoktu
- Ortakların ihtiyaçlarına yönelik hizmet hiç görüşülmedi

Bu yaşadıklarım benim 1981 senesinden buyana idi, ama inanın bana bugün 2017 deyiz ne yazık ki değişen çok bir şey olmadı.

Bizler, yani ortaklar, bir kooperatife neden ortak olduğumuzu, bizlerin sorumluluğunun ne olduğunu bilmediğimiz müddetçe bu böyle devam edecektir.

Onun için, hangi sektörde olursa olsun kooperatiflerimize sahip çıkalım. Kooperatif ortaklarımızın ihtiyaçlarını tespit edelim, Sadece kurum/kuruluşlar tarafından verilen desteklerden yararlanmayalım, kendimiz kooperatifimiz ile birlikte ortaklarımıza yönelik hizmetler bulmaya çalışalım.

Örn. Tosya Akbük'de bulunan bir kooperatifimiz ortaklarına tüp tedarik ediyor, toplu alım olduğu için daha uygun fiyata alıyor piyasadan daha uygun bir fiyata ortaklarına satıyor.

Kaymaklı / Nevşehir: Kooperatif bir Market açtı ve ortakları çok uygun fiyata buradan alışveriş yapıyor.

Devrek Güneşi / Zonguldak: Ortakları ile birlikte unlu mamüller üretiyorlar ve ufak bir lokanta işletiyorlar. Bu lokanta öğlenleri öğrenciler ve o bölgede çalışanlara hizmet veriyor. Aynı zamanda ortakların ürünleri burada satışa sunuluyor.

Atköy/Balıkesir: Ortaklarının ürünlerini pazarlamak ve onların gelir seviyelerini yükseltebilmek için bir Market açtı.

Bunun gibi daha birçok örnekler var.

Biz ortak olarak bu tür hizmetleri yönetimden istemeliyiz.

Yönetim ile her fırsatta konuşalım, ortak akıl toplantıları yapalım, Genel Kurulları bir şölen havasında gerçekleştirelim, törenle Risturn dağıtalım.

Kooperatifimiz istenildiği gibi işler, bizler kooperatif bilinci altında çalışmalarımızı yapar ve bunu da ailemizle paylaşır isek, işte o zaman köylerimizden, ilçelerimizden gençlerimizin göç etmelerini de engellemiş, onlara o bölge iş imkanları yaratmış oluruz.

Bir kooperatife ortak olmak, bireyin kendi arzu ve iradesiyle olur. Kooperatif nedir dediğimizde, insan ihtiyaçlarını karşılıklı yardımlaşma dayanışma yoluyla giderilmesini sağlamak ve ortakların çıkarlarını korumak amacıyla oluşturulan ekonomik kuruluştur. Kooperatifler hem kişilerin tek başlarına yapmaya güçlerinin yetmediği işleri bir araya gelerek yapmalarını sağlar hem de toplumun, bölgenin ve hatta ülkenin kalkınmasına katkıda bulunur.

Kuruluş bakımından bir şirket statüsünde olan kooperatiflerde kardan çok ortakların ihtiyaçlarını ucuz olarak sağlamaları amacı güdülür. Kooperatiflerin başlıcaları yapı, tüketim, üretim ve kredi kooperatifleridir. Yapı kooperatifleri ortaklarına ucuz mesken, tüketim kooperatifleri ucuz yiyecek maddeleri sağlamayı amaç güder, üretim ve kredi kooperatifleri ise üreticilerin mallarını iyi fiyatla satmalarını ve onların kredi ihtiyaçlarını az faizle karşılamalarını sağlar.

Kooperatifler tüm ülkelerde mevcuttur ve Dünya genelinde 1 milyardan fazla insana hizmet ettikleri tahmin edilmektedir. Birçok farklı biçimde ve tüm sektörlerde faaliyet göstermektedirler. Kooperatifler; ihtiyaç duyuldukları her yerde kurulabilmeleri avantajına sahip olmaları nedeniyle yoksulluğun azaltılmasında etkin bir araçtır. Ayrıca birçoğu, sosyal ve ekonomik destek sistemlerine, eğitim, sağlık, sigorta, kredi ve diğer gerekli hizmetlere erişim sağlamada önemli katkılarda bulunmaktadır.

Kooperatifler; bireylerin, tek başlarına elde etmeleri zor olan ürünler ve hizmetler için katma değer yaratırlar. Bu durum, ortaklara ait kaynakların birlikte verimli şekilde kullanılmasıyla mümkün olmaktadır.

Yani kooperatif sayesinde bir “İşbirliği Kültürü” oluşturulmuş olur.

Unutmayın; Verilirse El Ele, Erişilir İstenilen Yere.

Kalın sağlıcakla...



SİMENTAL HAYVANLARIN DAĞITIMI DEVAM EDİYOR

Birliğimiz tarafından hazırlanan 2. etap simental düve projesi kapsamında Almanya'dan ithal edilen gebe düveler hak sahiplerine sırasıyla teslim ediliyor.

Projemizden faydalanan üreticilerin memnuniyetleri yeni talepleri beraberinde getirdi. Bu sebeple 10 Mayıs 2016 tarihinde biten ilk etap sonrasında Ekim 2016'da ikinci etap hazırlandı. Ağustos 2017 de bitecek olan bu etaptan sonra 3. etap için şu an çok sayıda üreticimiz başvuru yapmış durumda.

Ülkemiz hayvancılığının ilerlemesi, hayvan popülasyonunun kaliteli ırklara yönelmesi amacıyla yapmış olduğumuz bu projelerden elde edilecek yavruların ülkemizin et açığının kapanmasına yardımcı olacağını umut ediyoruz.

KİMLER YARARLANABİLİR?

Köyünde kooperatif ortağı olan, İlçe Tarım'dan ahırına uygunluk belgesi alabilen, nakiti yoksa kredi çekmeye durumu uygun olan üreticiler en az 5 baş talep ederek projeye katılabilirler. Projeye Kooperatifleri aracılığı ile başvurulur.



SÜT MÜDAHALE ALIMI PİYASAYI DİSİPLİN ALTINA ALIYOR

Süt piyasasında yaşanan pazarlama sorunlarının aşılması için Tarım Bakanlığı tarafından devreye konulan Et ve Süt Kurumu sütünü satamayan, düşük fiyata ve vadeye zorlanan üreticilere umut kapısı oldu.

Bu uygulama ile pazardaki arz fazlalığını kendisine avantaj sağlamaya çevirmek isteyen firmalara dur denilmiş oldu.

UYGULAMA NASIL İŞLİYOR

Uygulama kooperatifler ve birlikler üzerinden yapılıyor. Pazarlama sorunu yaşayan kooperatif yada birlik ilk olarak Et ve Süt Kurumu ile sözleşme imzalıyor, daha sonra Et ve Süt Kurumu ile anlaşmalı olan en yakın fabrika ile sözleşme imzalıyor ve sütleri toplayıp bu fabrikaya teslim ediyor. Sütten imal edilen süt tozunu Et ve Süt Kurumu alıyor, süt tozu imalatı öncesinde sütten çekilen süt yağını (Krema) ise piyasaya satıyor. Elde edilen hasılatın masraflar düşüldükten sonra kalan parayı süt ödemesi olarak üreticilerine ödüyor.

KREMA FİYATLARI BELİRLEYİCİ OLUYOR

Bu uygulamadaki en önemli faktör krema fiyatları. Bir ton sütten 55-60 kg arasında çıkan krema fiyatı 2016 yılında 10-11 TL/kg bandında satılırken, 2017 yılında 12-13 TL bandında satılmaktadır. Et ve Süt Kurumu aldığı süt tozunu 2016 yılında 9,4 TL/kg olurken bu rakam 2017 de 10,6 TL ye yükselmiştir.



ÜRETİCİNİN SİĞİNACAĞI BİR KAPI VAR

Geçimini hayvancılıktan sağlayan üreticilerimizin firmalar tarafından paralarının ödenmediği, uzun vadelere mecbur bırakıldığı ve fiyatın düşürüldüğü dönemlerde taksitlerini, borçlarını düzenli olarak ödeyebilmesi geçimini düzenli sağlayabilmesi için bu uygulamayı önemsiyoruz.

ESK süt toplayacak üretici kazanacak

Et ve Süt Kurumu, üreticiden süt toplamaya başladı. Günlük bin 500 ton süt toplayacak. Çiftçinin aracı olan ESK, komisyoncu değil, çiftçiye kazandıracak.

■ Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanı Faruk Çelik'in, süt tozu üretimini çiftçiden satın alarak alan hayvancılara kapı gişmesiyle, Anadolu'da Et ve Süt Kurumu, süt üreticilerinden arz talebi nedeniyle yeni bir adım atıyor. ESK, çiftçiden süt toplamaya başladı. Günlük bin 500 ton süt toplayacak. İleri araştırmalar halinde kuruma ortasında olacak, hem de üretici ESK'ya sütünü satarak kazanacak.

607 BİN LIRA ÇİFTÇİYE KALACAK
Üyede komisyoncu değil, üreticiden sütü, 70 kuruma alınıyor. Fakat ESK, üreticiden sütü 1,13 lira alacak. Üreticiden, litre başı 43 kurun olacak. ESK, günlük bin 500 ton süt toplarsa, üretici piyasadan her gün 607 bin lira kazanacak. Aynı miktarda çiftçinin sorası yavaş yavaş piyasadan bulunan arz fazlası süt tükünecek.

UYGULAMA ÜRETİCİYİ KORUYACAK

Et ve Süt Kurumu'nun Başkanı Mehmet Fakıoğlu, Et ve Süt Kurumu'nun (ESK), Türkiye'de günlük arz fazlası olduğu tahmin edilen bin 500 ton sütü, litre başı 1,13 lira değerinde piyasadan toplayacağını söyleyerek, Et ve Süt Kurumu Türkiye'de dışarıdan satılmayan sütleri tozu ya da yağ süt olarak piyasadan alıp değerlendirilecek. Süt fiyatının 75 kuruna gerilemesinden dolayı üreticileri korumak adına, bu fiyatları bu kurumun belirlediği seviyeye çekerek adına bin yıldır alınacak ve Et ve Süt Kurumu tarafından süt tozu teslimine teslim edilecek" diye konuştu.



HAKARET GÖRMEK İÇİN ÜRETİM YAPMIYORUZ

Konu ile ilgili Birlik Başkanımız Faruk Özen'in görüşleri şöyle; "Çiftçilik en meşakatli meslektir. Özellikle hayvancılık yılın 365 günü sürekli uğraş gerektirir ve bağlayıcıdır. Kendisine her şartta hammadde üreten çiftçiye hakaret eden firmalar var. Bizi en çok üzen konu bu muameledir. Piyasa şartlarını elbette kabul edebiliriz, süt fiyatları gün gelir yükselir gün gelir düşebilir. Ancak; şartları sürekli kendi lehine çeviren, paraları 4-5 ay ödemeyen, fiyattan sürekli kesinti yapan yada para yerine metazori yem gönderen firmaların bu yaptıklarını asla doğru bulmuyoruz. Siz bu insanları hayvancılıktan soğutup bıraktırmak mı istiyorsunuz. Peki böyle olunca ileriki yıllarda sütü kimden bulacaksınız. Paylaşımçı olmamız gerektiğini sürekli açıklıyoruz, karda ve zararda paylaşımçı olmalıyız. Yükü tek tarafa yüklemek doğru değil. Bu sebeple kooperatiflerimize sürekli uyarıda bulunuyoruz, sütünüzü zorla satmak zorunda değilsiniz. Süt tozuna gönderebilir ve size zorluk yaşatan firmaya sana mecbur değilim diyebilirsiniz. Ancak; Et ve Süt Kurumu bu uygulamaya yılın her dönemi devam etmekle beraber bizim ilk tercihimiz firmalar olmuştur ve olmaya devam edecektir. Bizler sütümüzü firmalara arz etmek istiyoruz. Et ve Süt Kurumunu ise güvence olarak görüyoruz. Uygun şartlarda süt alan firmalara saygıyla muamele ediyoruz."



SIĞIRLARDA SICAKLIK STRESİ

Bir ineğin kendisinden beklenen en yüksek verimi vermesi ancak uygun çevre koşulları sağlandığı takdirde mümkündür. Süt siğiri için uygun çevre koşulları ise 13-18 °C çevre sıcaklığı, %60-70 nem olarak tanımlanmaktadır.

Uygun çevre koşullarından en önemlileri ise **sıcaklık** ve **nem**dir. Bu iki bileşenin birbirine göre durumu siğir üzerinde farklı etkilere neden olmaktadır. Havadaki nem oranı ne kadar yüksek olursa, solunum veya terleme yoluyla vücut ısının düşürülmesi de (evaporatif soğuma) o kadar düşük olur. Siğirler insanlar gibi sıcaklık ve nem artışını terleme yoluyla tolere edemezler.



38 °C sıcaklıktan yüksek ve %50 nem oranının üzerinde bir hava koşulu oluştuğunda verimde belirgin düşüşler gerçekleşir. Balıkesir'inde içinde bulunduğu ülkemizin batı bölgesinde yaz aylarında stres oluşturacak koşullar oluşmaktadır.

Bir örnek vermek gerekirse, 22 kg veya daha fazla süt veren bir inek, 24 °C'den yüksek sıcaklıklarda ve nemin de yüksek olduğu koşullarda uzun süre kalırsa, süt veriminde bir düşüş olur bu düşüş yaklaşık 2 kg civarındadır. Sıcaklık ve nem arttıkça verimde düşme de artar. Örneğin 30 °C'de bu düşüş 6-8 kg civarındadır. Sıcaklık stresi seviyesi arttıkça süt verimini olumsuz

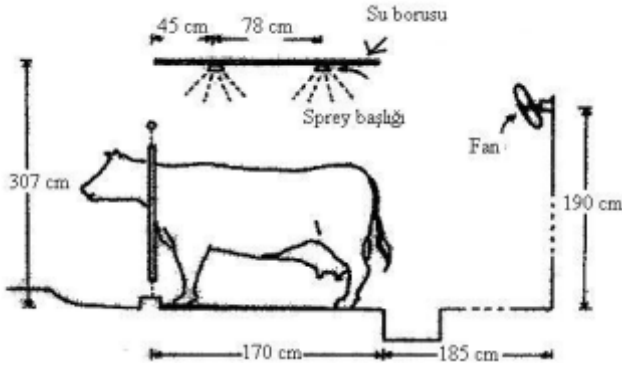
yönde etkileyecek olan yem tüketiminde azalma, solunum sayısı ve hacminde artış (derin ve kaba soluma) ve hatta vücut sıcaklığında bir yükselme olacaktır. Yemden yararlanma veya başka bir deyişle, yenilen her kg yeme karşılık üretilen süt miktarında düşme olacaktır. Bu düşme, yaz aylarında %10-15 ve daha fazla olabilir. Bütün bunların yanında, döl tutma oranında düşme, boğasaklık belirtilerinin görülmemesi, sütte somatik hücre sayısının artışına bağlı olarak alkol kesiklerinin artması, mastitis(meme hastalığı) oranlarında artış, bağışıklık sisteminin zayıflaması, büyüme hızında gerileme gibi olumsuzluklar da beklenmelidir.

Sıcaklık Stresine Karşı Alınabilecek Önlemler

Evaporatif(suyun buharlaşmasını sağlayarak) soğutma:



İneklere duş veya yağmurlama sağlanması ve buna ilaveten ahırda hava hareketini sağlamak, etkili evaporatif soğutma metotlarıdır. Böylece yaz ayları süt veriminde %10-22'ye varan düşüşlerin önüne geçilebilir. Ancak nemli bölgelerde mutlaka hava hareketi sağlayacak bir düzenekle birlikte kullanılması gerekir. Bu amaçla fanlar kullanılabileceği gibi ahırda cereyan oluşturmadan hava akımı sağlamakta yöntemler arasındadır.



Yemliklerde Gölge Temini:

Açık sistemlerde yemliklerin üzerine bir gölgelik temin edilmesi ile inekler yemliklere daha çok gidecek ve orada uzun süre kalarak daha çok yem yiyeceklerdir.



Yemleme saatlerinin değiştirilmesi:

Yemlemenin günün serin saatlerine kaydırılması yem tüketiminde artış sağlayacak çok basit ama önemli bir uygulamadır. Özellikle, yemlemenin sabah 4 - 6 saatleri ile akşam 9-11 saatleri arası yapılması, yaz aylarında azalan yem tüketimi dolayısıyla düşük süt verimi ile mücadelede başarı sağlayacaktır. Ancak, gündüz saatlerinde de önlerinde bir miktar yem bulundurulmaya da dikkat edilmelidir.

Ahır Temizliği:

Yaz aylarında yüksek sıcaklık ve yüksek nem hastalık etmeni mikroorganizmalar için uygun bir çoğalma ortamıdır. İneklerin sıcaklık stresi nedeniyle, hastalığa dirençlerinin de düşmesi eklenince, ishal, mastitis gibi problemler de aniden artış görülebilir. Bu nedenlerle sıcak yaz aylarında ahır temizliğine, hava sirkülasyonunun sağlanması ile barınak içi oransal nemin düşürülmesine özen gösterilmeli, ahır zeminin mutlaka kuru olmasına dikkat edilmelidir. Sıcak havalarda ahırların yıkanması anlık bir serinlik sağlasa da akabinde içerideki nem oranını arttırdığı için faydadan ziyade zarara neden olur.

Uygun Rasyon Hazırlama:

Sıcak havalarda yem tüketiminin azalması hayvanın ihtiyacı olan enerjinin karşılanamaması anlamına gelir. Hayvan bu dönemde sulu kaba yemleri (yeşil ot, silaj vb.) kolay tüketirken fabrika(kesif) yemleri fazla tüketmezler. Oluşan enerji açığını kapatmanın en kolay yolu by pass olarak adlandırılan yem takviyelerinin rasyona girilmesidir (rasyon kuru maddesinin %2'si kadar, en çok %4-5) yapılabilir.

Kaba Yemlerin Islatılarak Verilmesi:

Kaba yem alımı düşerse sığra verilen kaba yemlere bir miktar su ilavesi, yem tüketiminde artışa sebep olur. Silaj veriliyorsa biraz daha sulandırılarak, saman veya kuru ot veriliyorsa ıslatılarak verilmesi yeterlidir.

Soğuk Su Temini;

Sığırın içeceği suyun ısınması da önlenmeli ve mümkünse su sıcaklığının 15-25 °C arası olması sağlanmalıdır.

Sonuç:

Süt sığırlarının, ani değişikliklere karşı çok hassas olmaları nedeniyle, sürü idaresinde, bir değişiklik yapılacaksa bunun yavaş, dikkatli ve mutlaka bir alıştırma periyodu bırakılarak yapılması gerektiği gözden uzak tutulmamalıdır.



ALMANYA'DAN KOOPERATİFÇİLİĞE BAKIŞ

Türk ve Alman Gıda Tarım Bakanlıkları arasında imzalanan protokol gereği Kooperatifler arası işbirliği projesi başlatıldı. Alman Kooperatifler Konfederasyonu (DGRV) temsilcileri Türkiye'de 4 il'de pilot bölge olarak çalışmalara başladı. Yapılan çalışmaların devamında kooperatif temsilcileri Almanya'ya giderek buradaki kooperatifçiliği incelediler.

Aralarında Birlik Başkanımız Faruk Özen'in de bulunduğu heyet Bonn şehrindeki DGRV merkezinden başlayıp Berlin'deki Federal Tarım Bakanlığı ile bitirilen bir dizi ziyarette bulundular.

Birlik Başkanımız Faruk Özen geziyi değerlendirmesinde; " - Almanlar kooperatifçiliği inanarak ve ortak çıkarları baz alarak yapıyor. Bizle onlar arasında ki en

belirgin fark bu. Bizde kooperatif tek bir amaç için kuruluyor. Mesela bir inek projesi veya devletin vereceği bir desteklemeden faydalanmak için kooperatif kuruluyor, amaca ulaşıncı kooperatif unutuluyor. Halbuki; Kooperatif kurulurken hem üretici hem tüketici hemde devlet için getireceği faydaların toptan hedeflenmesi ve kooperatife tek bir amaç için değil bir ömür boyu hedeflenen işler için bakılması gerekir. Bizde bu farklılığı görmüş kişiler olarak bundan sonraki çalışmalarımızı bu doğrultuda planlayacağız." dedi.

Birlik Başkanımız Faruk Özen'in gezi notlarını kısa başlıklar halinde toplayarak siz değerli okuyucularımızın dikkatine sunuyoruz.

DGRV



HERKES İÇİN BİR KAZANÇTIR KOOPERATİFLER (EIN GEWINN FÜR ALLE)

Kooperatifin Tanımı;

- Bireylerin veya tüzel kişilerin gönüllü bağlanmaları sonucu kurulan ticari işletmelerdir.

Üstbirlik anlayışı;

- Esas kazanç birim kooperatiflerdir, üstbirlikler onların başarısı için çalışmaktadır.

Kurulma ihtiyacı;

- Ağalık sistemine karşı küçük işletmeleri korumak amacıyla kooperatifler kurulmuştur.

DGRV;

- | | |
|---------------------------|----------------------|
| - 5.800 üye kooperatif, | 2.250 tarımsal koop. |
| - 19 Milyon ortak çiftçi, | 1,4 milyon ortak |
| - 800.000 istihdam | 82.000 istihdam |

Görev anlayışı;

- Ortakların çıkarlarının korunması
- Ortaklarını yasal ve ekonomik yönden temsil
- Denetim, Eğitim ve koordinasyon
- Yeni kooperatif kurulmasının desteklenmesi

Süreç;

- 1950 de 1.600.000 işletme, 23.750 koop. işletme başına 8 ha arazi
- 2015 de 285.000 işletme, 2.250 koop., işletme başına 59 ha arazi

Ekonomideki kooperatif faktörü;

- Alman tarım sektöründe elde edilen cironun % 50 si kooperatiflere ait,
- Şarap ve et üretiminde: % 30
- Meyve-Sebze ve tahılda % 50
- Süt : % 70

Bakış açısı;

- Almanlar kooperatifçiliğe inanmakta ve güvenmektedir.

Nasıl bir kooperatif;

- Kar eden,
- Rekabetçi,
- Kendini piyasa koşullarına göre yenileyen

Birleşmelerin sebebi;

- Rekabet edebilir kuruluşlar olmak için,
- Teşviklerden yararlanmak için,
- Ayakta ve hayatta kalmak için.

Yönetim anlayışı;

- Genel kurul ortaklar kooperatifin hedeflerini belirler,
- Yöneticiler bu hedeflere ulaşmak için projeler geliştirir,
- Çalışanlar iş ve işlemleri yürütür.

Kooperatif şirketleri;

- Gelişmeye ve büyümeye katkı sağlıyorlar, (**Wir helfen wachsen**)
- Ortakların hammadde ihtiyaçlarını karşılıyor,
- Ortaklarının yatırımlarına ve projelerine destek veriyor.

Denetim;

- Kooperatifler üye oldukları tam bağımsız denetim kooperatifleri tarafından ücret karşılığı denetleniyor. Denetim raporları doğrultusunda ileriye dönük planlama yapıyor.



Gürkan İLTUŞ
Ziraat Mühendisi

Tarımsal Kalkınma Kooperatifleri Modeli

Ülkemizde kooperatif denildiği zaman akla ilk inşaat kooperatifleri; tarım sektöründe ise tarım kredi kooperatifleri gelmektedir. Bunlarla birlikte özellikle 2000'li yıllarda sayısı artan tarımsal kalkınma kooperatifleri pek çok çiftçiye hitap etmeye başlamış, köylerde kurulan ve o köydeki kişilerin ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla çalışan kooperatiflerin sayısı artmaya başlamıştır.

Tarımsal kalkınma kooperatifleri kurulduğu bölgede (ana sözleşmenin 5. maddesinde faaliyet bölgesi yazmaktadır) ikamet eden veya nüfus kütüğüne kayıtlı olan kişiler tarafından kurulabilmektedir. Tıp anasözleşmeye göre 23 faaliyet konusunda iş yapabilir ve yine anasözleşme değişikliği ile bu faaliyet sayısını arttırabilmektedir.



Tarımsal Kalkınma Kooperatiflerinin en büyük sorunu da bu faaliyetler konusunda yaşanmaktadır. 20'den fazla faaliyet yapabilecekken büyük bir çoğunluğu sadece ortaklarının sütlerini toplayan ve ortaklarına yem pazarlayan bir sistem ile çalışmaktadır. Üstelik bu sistem de yanlış çalıştırılmaktadır. Sistem genellikle şu şekilde çalışmaktadır; üretici ortak sütünü sağlar, kapısının önüne koyar, kooperatif aracılığıyla gelir, bu sütü aracın üzerindeki tanka döker ve ortağın kartına aldığı sütün miktarını yazar. Ortağa süt verme dışında yem almak isterse de isteği doğrultusunda fabrika yemi gönderir. Kooperatif bunu en az 6 ay vadeye yazar. Süt fabrikasından aylık süt parası geldiği zaman ortaklarının kartları hesaplanır, aldığı yemler süt gelirinden düşürülür ve üreticiye öyle ödeme yapılır.

İşte sorunların düğümlendiği nokta buralarda başlamaktadır.

Son yıllarda süt fabrikaları ödeyeceği paranın miktarını azaltmak için yem satmaya başlamış hatta bu işlemi zorunlu hale getirmeye başlamıştır. Sattığı yem için de en fazla 2 ay vade vermektedir. Ortak kooperatiftan 6 aylık vadeye varan (bazı kooperatiflerde 6 ayı bile geçmektedir) fırsatla yem alırken, kooperatif fabrikadan süt karşılığı 2 aylık vade ile yem almaktadır. Bu da kooperatifleri zor duruma sokmaktadır. Kooperatiflerin eline geçen para az olduğundan, ortaklardan da alacaklarını tahsil edemediğinden maddi olarak sıkıntı yaşamaktadır. Bu sıkıntılar kahvelerde, sokakta konuşulmaya başlanınca da sorun daha da büyümektedir. Kooperatif acil ödemesi gereken yerleri öder, vergi borcu, sgk prim borcu gibi ödemeleri erteler ve çökme başlar.

■ Peki, burada sorun kimde?

Kooperatifler birer şirkettir. Yani bir tür işyeridir. Türk Ticaret Kanuna da bağlıdır. Tüccar olarak görülür. İş böyle olunca kooperatif ortakları da o şirketin, o işletmenin ortağıdır. Kooperatifler ortakların işyeridir. İşyeri para kazanırsa kendi de kazanır. Bunu öncelikle tüm kooperatif ortaklarının bilmesi gerekir. Kooperatif yöneticileri o kooperatifin sahibi değildir. Kooperatifler onları yönetenlerin malı kesinlikle değildir. Yönetim kurulu ise ortakların onayı ile o şirketi idare etmekle yükümlü kişilerden oluşur. Bu yüzden ciddi bir şekilde yönetilmelidir.

Ortaklar kooperatifler aracılığıyla pek çok şeye sahip olabilirler. Örneğin desteklemelerden faydalana-bilirler, hibelerden yararlanırlar, ürünlerinin kayıtlarını yaptırabilirler, kooperatifleri aracılığı ile makine-ekipman ihtiyacını karşılarlar, gübre, tohum, ürünlerin pazarlanması gibi ihtiyaçlarını karşılarlar. Yani bir üreticinin neye ihtiyacı varsa bunu kooperatif ile karşılayabilir. Hatta çocuklarının okul ihtiyaçlarını ortaklaşa alarak ucuza temin edebilir. Aynı zamanda kooperatifler elektrik, su, internet gibi fatura ödeme işlemi de yapabilir. Çevredeki geri dönüşüme gönderilebilecek plastik, kağıt, metal gibi ürünleri ortakları aracılığıyla toplayıp bunları gelir haline getirebilir.

Kooperatiflerin ne gibi işler yapabileceğini aşağıdaki örneklerde görebilirsiniz.

1. 1000 haneli bir köy. Köyde bir kooperatif. Kooperatifin ise büyük bir salonu vardır. Eğer amaçları bir araya gelerek para kazanmaksa bunu özellikle erkeklerin ilgi gösterdiği ulusal futbol maçlarını yayınlayan bir kuruluş ile anlaşma yaparak da sağlayabilir. Akşamları futbol maçı, gündüzleri çocuklar için çizgi film ve animasyon filmler gösterebilir. Tabi belli bir ücret karşılığında. Bu da bir tür hizmettir.



2. Bir kooperatifin geniş bir arazisi vardır, şehre veya ilçeye yakındır. Hem ortaklarının ihtiyaçlarını karşılamak, hem de başkalarının ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla burada kır düğünü yapmak isteyenlere güzel bir fırsat sağlanabilir. Düğün olmadığı dönemlerde bu yer restoran olarak da işletilebilir. Böylece ortaklarına iş imkânı açmış olur. Eğer yemekli bir düğün düşünülürse yemekleri köyde yaşayanlar yapabilir. Müzik istenirse de enstrüman çalanlar tespit edilip bir orkestra kurulabilir. Bunların hiç biri yapılmasa da sadece mekânı kiralayarak organizasyon şirketi bile çalışabilir.



3. Diğer kazanç kaynağı da güneş panelleridir. Birçok evin çatısında gördüğümüz bu paneller sadece evlerdeki elektrik ihtiyacını karşılıyor diye düşünebilirsiniz. Oysaki geçimini hayvancılıkla sağlayan bir çiftçi çiftliğinin çatısına da bu güneş

panellerinden kurabilir ve elektrik ihtiyacını buradan karşılayabilir. Bu ihtiyaç özellikle çok sayıda hayvana sahip olan büyük ölçekli çiftlikler tarafından tercih edilir. Sebebi ise çok açıktır: Maliyet. Kısaca hesaplayacak olursak 1 MW enerji üretiminde yaklaşık 250 – 300 evin enerji ihtiyacı karşılanmış olacaktır ve 1 MW'lık bir güneş paneli sistemi yaklaşık 1 milyon dolara mal olmaktadır. Bu maliyet Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu (TKDK) gibi kurumlar ile hibeler alınarak düşürülebilir. Bu sistem için genelde ilk akla enerjiyi devlete satmak gelmektedir. Bu ülkemizde mevzuat açısından zor aşamalar gerekmektedir. Bu da süreci uzatmaktadır. O yüzden sadece kendi ihtiyacını karşılamak amacıyla düşünülmeli ve böyle bir sistem kurulmalıdır. Unutulmamalı çiftçilik faaliyetlerinde enerji masrafı ciddi bir kalem oluşturmaktadır.



Tüm bu işleri yapabilmek ve başarıyı yakalamak için yönetim kurulu ortaklar ile sürekli iletişim halinde olmalıdır. Toplantılar düzenlemelidir. Onları işin içine sokmalıdır. Kooperatif ortakları (yönetim kurulu da dahil) iş arkadaşı olduklarını unutmamalıdır. Kooperatif genel kurulları bir şenlik havasında geçmelidir.

Diğer önemli bir konu ise kooperatif ile çalışmayan, işlere köstek olan kişilerdir. Bu kişiler derhal ortaklıktan çıkarılmalıdır. Ana sözleşmenin 14. maddesi çok açık bir şekilde ortakların görevlerini yazmıştır. Eğer başarılı bir kooperatif olmak istiyorsanız bu tür insanları aranızda barındırmamak sizin menfaatinize olacaktır. Evet, ilk başta sütünüz, ürününüz düşecektir. Evet, kazancınız azalacaktır ama sorunlar daha da azalacak ve zamanla daha iyi duruma gelecektir.

Son olarak sosyal medya (facebook, instagram, twitter) artık hayatımızın her yerinde, akıllı telefonlar çocukların bile elinde bu kanalları siz de etkin bir şekilde kullanabilirsiniz. Ortakların sorunlarını dinleyeceğimiz, bilgilendireceğiniz uygulamalar yapabilir, işlerinizi kolaylaştırabilirsiniz.

KOOPERATİFLER PERAKENDE ÇİĞ SÜT PAZARINA GİRMELİ



Ülkemizde sokak sütü diye adlandırılan perakende çiğ süt pazarı her ne kadar güven sorunu olsa da vatandaşlar tarafından rağbet görüyor. Ev hanımları kapılarına gelen sütü kaynatarak hem süt olarak hem de yoğurt olarak tüketmeyi seviyor. Bu pazarda kayıt altı ticaret yapılmadığından ne kadar süt satıldığına dair bir fikrimiz yok. Ancak gözlemlerimiz bize pazarın ciddi bir boyutta olduğunu söylüyor.

Bu sebeple Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı statüsü olmayan bu pazara yayımladığı yönetmelik ile bir statü kazandırmaya adım attı. Halkın çiğ sütü doğrudan almaya yönelik isteğini dikkate alan bakanlık bu işi yapan ve yapacak olanlara bir takım kurallar getirdi. Bu kurallar 2018 den itibaren yürürlüğe girecek.

Öncelikle perakende çiğ süt satışını sokak sütü kavramından çıkarmayı amaçlayan bu yönetmelik sütünü bu yolla satacak olan işletme sahiplerine bir kaç hijyen kuralı ve ambalaj şartı getiriyor. Birde işletmesinin ari işletme belgesi almasını. Ari işletme belgesi Tarım İl Müdürlüklerinden alınıyor ve almak için hayvanların tahlil edilmesi gerekiyor. Belge alındıktan sonra işletme gıdaya uygun ambalaj olarak sütü çiftliğinde 4 dereceye soğutup sonra ambalaja dolduracak ve 500 km uzaklığa kadar evlere veya marketlere satış yapabilecek. Bu yöntemde soğuk zincirin kırılmadan sütün tüketiciye ulaşması esas alınmaktadır.

Bu konuya geçtiğimiz sayımızda değinmiştik. Şimdi ise bu pazarda kooperatiflerimizin rol alması için tekrar değiniyoruz.

Kooperatiflerimiz çiğ sütü istenilen kriterlerde halkımıza pek ala arz edebilecek durumdadır. Kooperatif adıyla markalaşmak ve vatandaşlara gıda güvenliği ve halk sağlığı açısından kurallara uygun sunulacak çiğ süt halk nazarında olumlu karşılanmakla beraber pazar payını arttıracaktır. Yatırım ve işletme maliyetinin düşük olduğu bu sektöre kooperatiflerimizin girmesini mutlaka öneriyoruz.



USKATONiC

Amino Asit Solüsyon



Kullanım Amacı:

- Besi hayvanlarında performansın artırılması
- Et kalitesinin artırılması
- İçerisinde bulunan aminoasitler ve minareller sayesinde tüylerdeki ve tırnaklardaki bozuklukların giderilmesinde
- Süt sığırlarında, süt kalitesinin artırılmasında
- Fertilite problemlerinde döl veriminin artırılmasında
- Kuru dönemin sonunda içerisinde bulunan monopropilen vitamin ve mineraller sayesinde doğuma ve laktasyona hazırlıkta,
- Ketosizde,
- Buzağılarda mineral eksikliğine bağlı oluşan rahatsızlıklarda
- Atlarda yarışa hazırlıkta, kas ve eklemlerin desteklenmesinde
- Kanatlılarda olumsuz çevre koşullarından kaynaklanan rahatsızlıklarda
- Transferler, aşılama, gaga kesimi ve düzensiz verim dönemlerinde, tüy dökümünde, yumurtlama başlama dönemlerinde kullanılır.

Kullanım Şekli

Sığır- koyun-keçi ve atlarda aminoasit-vitamin mineral ihtiyacını karşılamak için 1 ton suya 1 litre katılır. Kanatlılarda 1 ton suya 1 veya 2 litre katılır.

İçme Suyuna:

Sığırlarda 20-40 ml, Buzağılarda 3-7 ml, Koyun ve Keçilerde 3-6 ml, Kuzu ve oğlak 1-3 ml Atlarda genel durumu göz önünde bulundurularak 5-8 gün boyunca uygulanabilir. Yarışa çıkmadan 1 gün önce ve yarış günü bu doz 2 katına çıkartılabilir.

Ticari Takdim Şekli:

100 ml-250 ml -500 ml- 1 L ve 5 L'lik plastik şişe vebidon ambalajlarda sunulmaktadır.

BU BİR İLAÇ DEĞİL YEM PREMİKSİDİR. TEDAVİ AMACI İLE KULLANILAMAZ.

İdeal Saklama Koşulları:

Güneş görmeyen serin ve ağız kapalı muhafaza edilmelidir.

USKAPHARMA VETERİNER ÜRÜNLER LTD. ŞTİ.

adına üretilmiştir.

Paşaalanı Mah. 202 Sk. No:15 B-2

Karesi/BALIKESİR

Tel: 0266 227 22 33 – Faks: 0266 227 22 34

İÇERİK HER LİTREDE

AMİNO ASİTLER			
3c3.6.1.	Alanine	L-alanine	3.640 mg
	Arginin	L-arginin	720 mg
	Aspartic Acid	Aspartic Acid	11.600 mg
3c.3.9.1	Sisten	L-sisten	220 mg
	Glutamic Acid	L-glutamic Acid	8.860 mg
	Glycine	Glycine	7.120 mg
3c.3.5.1	Histidin	Histidin	1.340 mg
3c3.8.1	IsoIyicine	L-Glycine	5.760 mg
	Lysine	L-Lysine	3.800 mg
3.2.1.	Lizin	L-Lizin	8.800 mg
3c301	Methionine	DL-Methionine	900 mg
	Phenylalanine	L-Phenylalanine	1.560 mg
	Proline	L-Proline	5.200 mg
	Serine	L-Serine	2.100 mg
	Threonine	L-Threonine	6.540 mg
	Tryptophan	L-Tryptophan	480 mg
	Tyrosine	L-Tyrosine	240 mg
3c3.8.1.	Valine	L-Valine	2.580 mg
	Cholin Chloride	Cholin Chloride	17.2 mg
	Inositol	Inositol	250 mg

VİTAMİNLER			
E672	Vit A	Palmitat	2.500.000 IU
E671	VitD3	Cholecalciferol	500.000 IU
E300	Vit E	Alfa Tokoferol Asetat (% 50'lik)	3.800 mg/kg
	B1	Tiyamin	1.000 mg
	B2	Riboflavin	1.000 mg
	B6	Pridoksin	1.000 mg
	B12	Siyankobalamin	10 mg/kg

MİNERALER			
E8	Selenyum	Sodyum Selenit (% 4,5'lik)	180 mg
	Mg Sülfat	Magnezyum Sülfat	1.500 mg
E6	İyot	Kalsiyum İodat	250 mg
	Çinko Sülfat	Çinko Sülfat	3.200 mg
	Dekstroz	Dekstroz	20.000 mg

ASİT DÜZENLEYİCİ ve KORUYUCULAR			
	Sodyum Benzoat	Sodyum Benzoat	1.000 mg
	Potasyum Sorbat	Potasyum Sorbat	1.000 mg
	Sitrik Asit	Sitrik Asit	500 mg
	Monopropilen	Monopropilen	30.000 mg



sağlığınız için süt için...



Adres: Yıldırım Mh. Balakan Sk. No:12/A Karesi/BALIKESİR Tel: 0 266 239 10 81 Faks: 0 266 239 10 21
E-Posta: balikesirhaykoop@hotmail.com Web: www.balikesirhaykoop.com.tr